

ABSTRAK

Vica Ayu Octaviana Aulia, 111211133089, Pengaruh *Leader-Member Exchange* terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan PT X, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, Juni 2019

xix + 86 halaman + 14 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh leader-member exchange terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan PT X. Menurut Liden & Maslyn (1998) leader-member exchange diartikan sebagai hubungan dua arah antara atasan dan bawahan yang bersifat multidimensional serta ditandai dengan adanya rasa saling menghormati pengetahuan dan ketrampilan, kesetiaan satu sama lain, dan menyukai satu sama lain. Menurut De Jong (2007) perilaku kerja inovatif didefinisikan sebagai perilaku individu yang memiliki tujuan untuk mencapai tahap pengenalan ide, proses, produk, atau prosedur yang baru dan berguna bagi organisasi. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT X dengan jumlah subyek penelitian sebanyak 240 orang. Data diperoleh menggunakan metode survey dengan adaptasi skala LMX-MDM (Liden & Maslyn, 1998) yang terdiri dari 12 aitem dan skala IWB-10 (De Jong, 2007) yang terdiri dari 10 aitem. Analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi sederhana dengan program SPSS 25.0 for windows. Hasil analisis pada penelitian ini mendapat kesimpulan bahwa terdapat pengaruh leader-member exchange yang signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Hasil analisis menunjukkan signifikansi sebesar 0,000 dan nilai R sebesar 0,517 yang berarti hasil dari penelitian ini signifikan. Prosentase besar pengaruh (R^2) leader-member exchange terhadap perilaku kerja inovatif sebesar 26,7%. Persamaan garis regresi yang diperoleh yaitu $Y=20,389+0,404X$. Hal tersebut menunjukkan bahwa setiap kenaikan leader-member exchange akan meningkatkan perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: *Leader-Member Exchange, Perilaku Kerja Inovatif, Karyawan*

Daftar Pustaka 56, (1975-2018)

ABSTRACT

**Vica Ayu Octaviana Aulia, 111211133089, Effect of Leader-Member Exchange on Innovative Work Behavior among PT X Employee's, Thesis, Faculty of Psychology, Universitas Airlangga Surabaya, June 2019
xix + 86 pages + 14 appendixes**

The purpose of this study is to examine the effect of leader-member exchange to innovative work behavior among employees of PT X. According to Liden & Maslyn (1998) leader-member exchange is defined as multidimensional relationship between leaders and followers and characterized by mutual respect for knowledge and skills, loyalty to each other, and liking each other. De Jong (2007) defined innovative work behavior as the intentional behavior of an individual to introduce and/or apply new ideas, products, processes, and procedures to his/her work role, unit, or organization. This research was conducted on 240 PT X employees. The data obtained using survey method with LMX-MDM scale adaption by Liden & Maslyn (1998) which consist 12 items and IWB-10 scale by De Jong (2007) which consist 10 items. Data analysis was using simple regression analysis with SPSS 25.0 for windows. The result of this study got a conclusion that there is a significant effect of leader-member exchange to innovative work behavior. The analysis showed significance of 0,000 and the R value is 0,517, which means that the result of this research is significant. The percentage of effect amount (R^2) of leader-member exchange to innovative work behavior is 26,7%. The equation of regression line is $Y=20,389+0,404X$. This research suggest that the greater level of leader-member exchange, greater will be the innovative work behavior.

Keywords: Innovative Work Behavior, Leader-Member Exchange, Employee

References 56, (1975-2018)